



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Työ- ja koulutusperusteisen maahanmuuton ja osaajahoukuttelun edistäminen Satakunnassa

Elina Iso-Oja, Kehittämisasiantuntija
Teljän Rotaryklubi | 8.3.2022

Miksi työ- ja koulutusperusteista maahanmuuttoa tarvitaan?

- Suomen työikäisten määrä vähenee ja väestönlisäys tapahtuu ainoastaan maahanmuuton kautta
 - Seuraavan kahden vuosikymmenen aikana, vuoteen 2040 mennessä, työikäisen (15-64-vuotiaiden) väestön ennustetaan vähenevän 111 000 henkilöllä. Samalla ajanjaksolla alle 15-vuotiaiden määrä vähenee 171 673 henkilöllä. Vastaavasti yli 65-vuotiaiden määrä kasvaa 261 000 henkilöllä.
- Ilman riittävää maahanmuuttoa työvoiman tarjonta ja pitkällä aikavälillä työllisten määrä laskevat olennaisesti, millä on vaikutus taloudelliseen huoltosuhteeseen, työllisyysasteeseen ja kestävyysvajeeseen.
- Osaajapula on kasvun este yrityksille



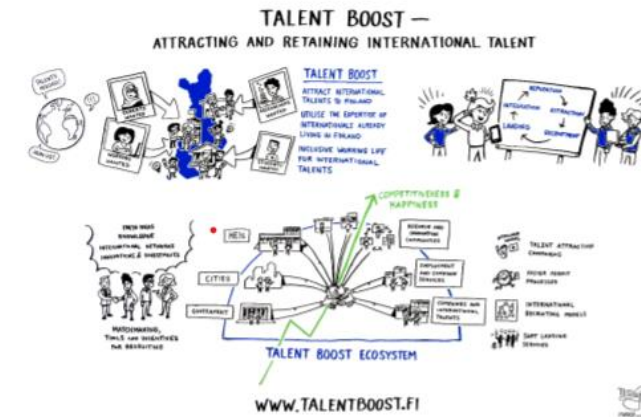
TALENT BOOST -toimenpideohjelma

- Talent Boost -toimenpideohjelma työ- ja elinkeinoministeriön ja opetus- ja kulttuuriministeriön koordinoima poikkihallinnollinen erityisasiantuntijoiden, työntekijöiden, opiskelijoiden, tutkijoiden ja start-up yrittäjien maahanmuuton ohjelma.

https://tem.fi/documents/1410877/7552084/TB_toimenpideohjelma_syksy2020.pdf/904edd41-eab3-d34a-e921-f00aa6945592/TB_toimenpideohjelma_syksy2020.pdf?t=1599484600281

- Toimenpideohjelman tavoitteet ovat:
 1. Suomi on kansainvälisesti houkutteleva paikka työskennellä, opiskella, tutkia ja yrittää.
 2. Työnantajat osaavat ja haluavat rekrytoida kansainvälisiä osaajia.
 3. Kansainvälisten osaajien asiantuntemus vahvistaa suomalaisten yritysten ja TKI-toiminnan kasvua, kansainvälistymistä ja uudistumista.

TALENT BOOST-TOIMENPIDEOHJELMA



TALENT BOOST –toimenpideohjelman toimenpidekokonaisuudet

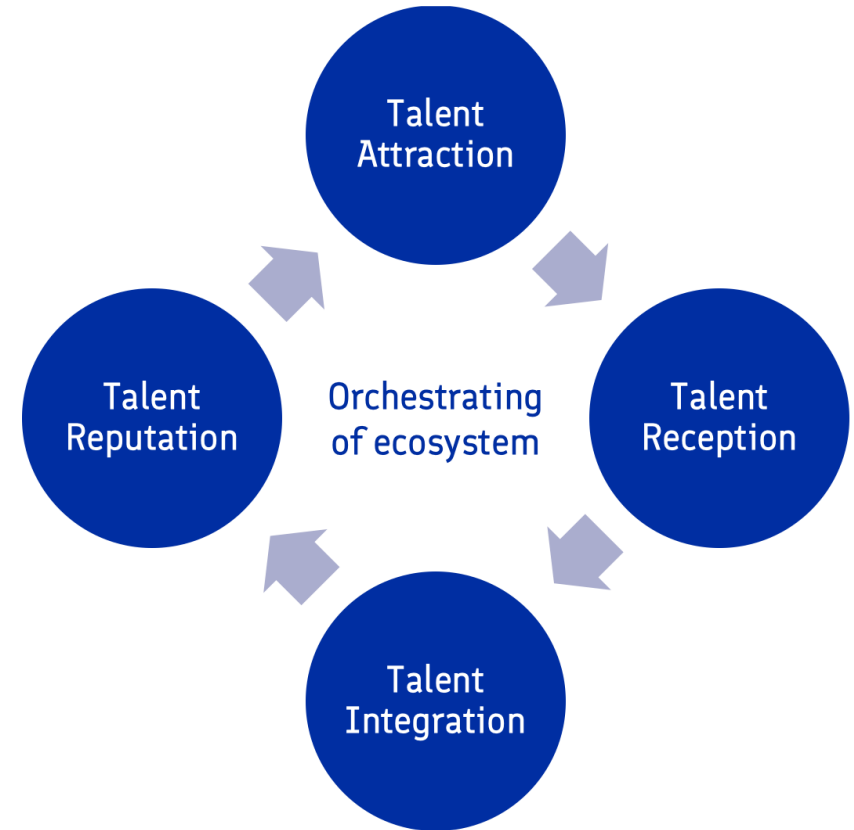
- Työ- ja opiskeluperusteisten oleskelulupamenettelyiden nopeuttaminen tavoitteena hallitusohjelman 1 kk ja erityisasiantuntijoiden ja kasvuyrittäjien sekä heidän perheenjäsentensä kahden viikon pikakaista. Työ- ja koulutusperusteisten lupaprosessien nopeutumiseen tähtäävää järjestelmäkehitystyötä ja viestinnällisiä toimenpiteitä rahoitetaan EU:n elpymis- ja palautumistukivälineestä (RRF), joka on EU:n elpymisvälineen (Next Generation EU) suurin ohjelma.
- Kansainvälisten osaajien ja heidän perheidensä Suomeen houkuttelun, asettautumisen ja jäämisen vahvistaminen
- Kansainvälisten opiskelijoiden ja tutkijoiden Suomeen työllistymisen edistäminen
- Kansainvälisen rekrytoinnin mallin luominen
- Yritysten ja TKI-toiminnan kasvun ja kansainvälistymisen sekä investointien houkuttelun tukeminen kansainvälisillä osaajilla
- Ulkomaisen työvoiman hyväksikäytön ehkäisy
- Työelämän vastaanottavuuden ja monimuotoisuuden lisääminen

Talent Boost & Talent Hub

- Alueellisella tasolla toimenpideohjelman toteutetaan etenkin ns. Talent Hub -palvelumallilla. Talent Hubeilla tarkoitetaan alueellisia yhteistyömalleja, joiden kautta luodaan selkeitä, organisaatorajat ylittäviä palvelupolkuja kansainvälisten osaajien houkuttelun, rekrytoimisen, asettautumisen ja integroitumisen tueksi sekä yritysten ja kansainvälisten osaajien kohtaamiseksi. Talent Boost -toimintaa on käynnistynyt n. 30 kaupungissa tai alueella.
- Edustustot, Business Finlandin Talent Advisorit ja OKM:n Team Finland Knowledge -asiantuntijat luovat sillanpääasemia ja verkostoja osaajien houkuttelun ja rekrytoinnin tueksi maailmalla.

Talent Attraction Management (TAM) malli

- Talent Attraction Management (TAM) model:
 - 1) Attraction – such as marketing and recruitment activities
 - 2) Reception – such as welcoming and ‘soft landing’ activities
 - 3) Integration – activities aimed at helping talent to settle in and prosper in the longer term, e.g. networks for professional and social integration
 - 4) Reputation – such as place and employer branding efforts and ambassador and alumni network models.
 - 5) Management of ecosystem – such as orchestration of different stakeholders in a quadruple helix environment.

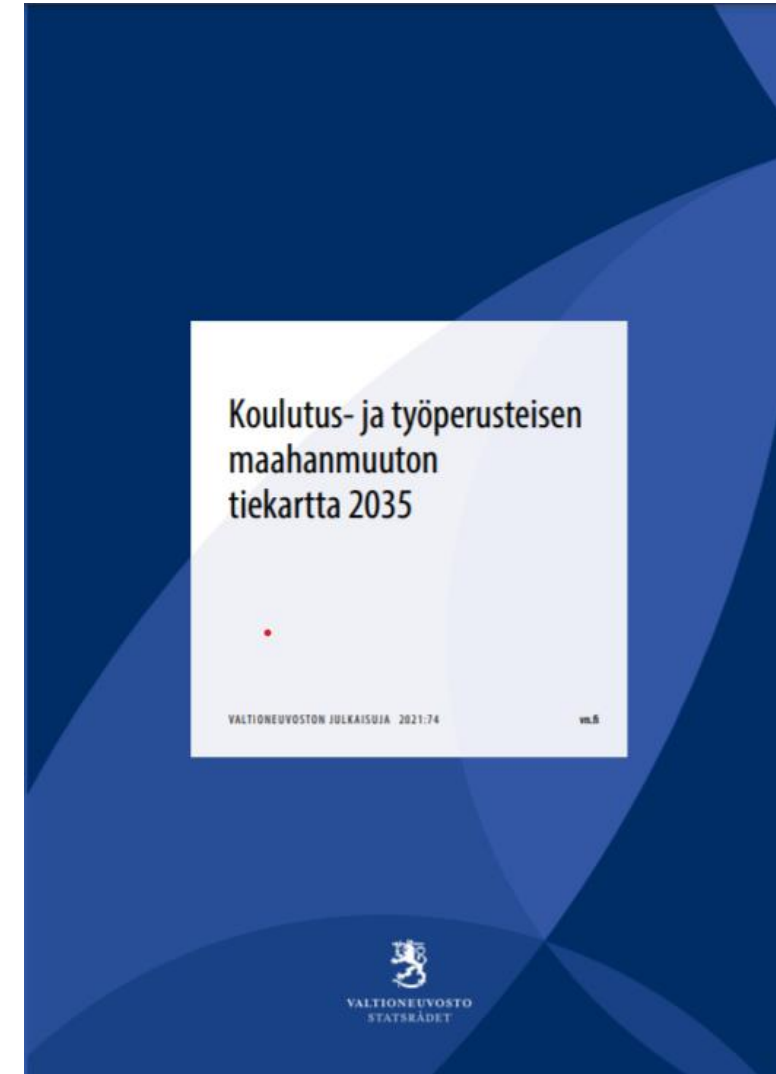


TALENT BOOST – toiminnan keskiössä

Kansainvälisten osaajien houkuttelu, asettautuminen, integroituminen ja osaamisen hyödyntäminen vaativat valtion, kaupunkien, oppilaitosten, yritysten ja muiden toimijoiden saumatonta ja pitkäjänteistä, **ekosysteemistä** yhteistyötä. Talent Boost –toiminnan tavoitteena on tuottaa lisäarvoa, jota syntyy usean eri toimijan **yhteisestä tarjoamasta** asiakaslähtöisesti.

Koulutus- ja työperäisen maahanmuuton tiekartta 2035

- Koulutus- ja työperäisen maahanmuuton tiekartta määrittelee tavoitteellisen kehittämissuunnan pidemmälle aikavälille. Tiekartan tarkoituksena on tietoperusteisesti määrittellä tulevien vuosien tavoitteet, painopisteet, puitteet ja tavoitetta kohti vievät toimenpiteet koulutus- ja työperäiselle maahanmuutolle. Tiekartan aikajänne ulottuu vuoteen 2035.



Koulutus- ja työperäisen maahanmuuton tiekartta 2035

- Hallitus tavoittelee työperäisen maahanmuuton vähintään kaksinkertaistamista nykytasosta vuoteen 2030 mennessä siten, että kestävyystiekartan edellyttämä vähintään 50 000 työperäisen maahanmuuttajan kokonaislisäys toteutuu. Tavoitteena on, että vuoden 2030 jälkeen lisäys on vähintään 10 000 vuositasolla. Uusien ulkomaalaisten tutkinto-opiskelijoiden määrä pyritään kolminkertaistamaan 15 000:een vuoteen 2030 mennessä. Samalla ulkomaalaisten opiskelijoiden Suomeen työllistyminen ja jääminen pyritään nostamaan 75 prosenttiin.
- **Visio**
 - Suomi on kansainvälisesti kilpailukykyinen ja vetovoimainen paikka kouluttautua, työskennellä, yrittää ja asua.
- **Palvelulupaus**
 - Suomi tarjoaa osaajille ja heidän perheilleen onnistuneen maahantulokokemuksen sekä hyvän, turvallisen ja toimivan arjen yhteiskunnan tasavertaisina ja aktiivisina jäseninä. Työnantajille Suomi mahdollistaa osaajien saatavuuden myös ulkomailta. Suomi hyödyntää kansainvälisten osaajien asiantuntemusta elinvoiman ja uuden kasvun rakentamisessa.

Koulutus- ja työperäisen maahanmuuton tiekartta 2035

- **Strategiset tavoitteet**

1. Suomi on globaalisti kiinnostava ja houkutteleva
2. Kohti maailman parasta maahanmuuttokokemusta
3. Kansainvälinen osaaminen luo elinvoimaa

**Olemassa olevat ja 2022 tulossa
olevat palvelut yrityksille kv-
rekrytointien tueksi**

KANSAINVÄLISEN REKRYTOINNIN PALVELUT – KOOSTE

- Työpaikkasuomi/-ruotsi -kielikoulutus
- EURES –työvälypalvelut ja EOJD -tapahtumat
- TE-Live
- Business Finland Talent Boost –ohjelman aktiviteetit
- Talent Explorer –rahoitus ja ELY:n kehittämisavustus
- Jobs in Finland –sivusto <https://jobsinfinland.fi/>
- Work in Finland –sivusto <https://www.businessfinland.fi/en/do-business-with-finland/work-in-finland>
- Kansainvälisen rekrytoinnin opas: <https://mediabank.businessfinland.fi/l/JQWn2SGF98rB>
- Valtakunnallinen henkilökohtainen neuvonta kv-rekrytointiin: ihhtyonantajaneuvonta@helsinki.chamber.fi ja p. 040 922 5126
- Rahoitusta relokaatiopalveluihin Kokka kohti Suomea – hankkeesta PK-yrityksille <https://www.kohtisuomea.fi/>
- Imago –yritysvalmennukset työnantajakuvan, rekrytointiosaamisen ja monimuotoisemman työyhteisön kehittämiseen <https://toimistot.te-palvelut.fi/web/imago>
- Tulossa: Kansainvälisen rekrytoinnin valtakunnallinen helpdesk vuoden 2022 aikana
- Tulossa: sotealan rekrytoiva lähtömaakoulutus vuoden 2022 aikana Euroopasta

**Satakunnan ELY-keskus työ- ja
koulutusperusteisen maahanmuuton
edistäjänä**

Satakunnassa toteutetaan kansallista Talent Boost -toimenpideohjelmää, jonka puitteissa Satakunnan ELY-keskus edistää osaltaan työ- ja koulutusperusteista maahanmuuttoa ja kansainvälisten osaajien integroitumista Satakuntaan.

Alueellisen
ekosysteemin &
tilannekuvan
kartoitus

Kehitystyö
yhdessä alueen
verkoston kanssa

Yritysneuvonta
& palveluihin
ohjaus kv-
rekrytoinneissa

Osallistuminen
valtakunnalliseen
palvelukehityk-
sen

Yhteistyö alueen
korkeakoulujen
kanssa → kv-
opiskelijat

Yhteistyö
asettautumispal-
veluiden
kehittämiseksi

Maakunnan
veto- ja
pitovoiman
parantaminen

Yhteistyö alueen
Talent Boost –
hankkeiden
kanssa

Kiitos!