

**TALENT BOOST
SATAKUNTA**



Prizztech SATAEDU WINNOVA

ROBOCOAST® DIH Digital Innovation HUB



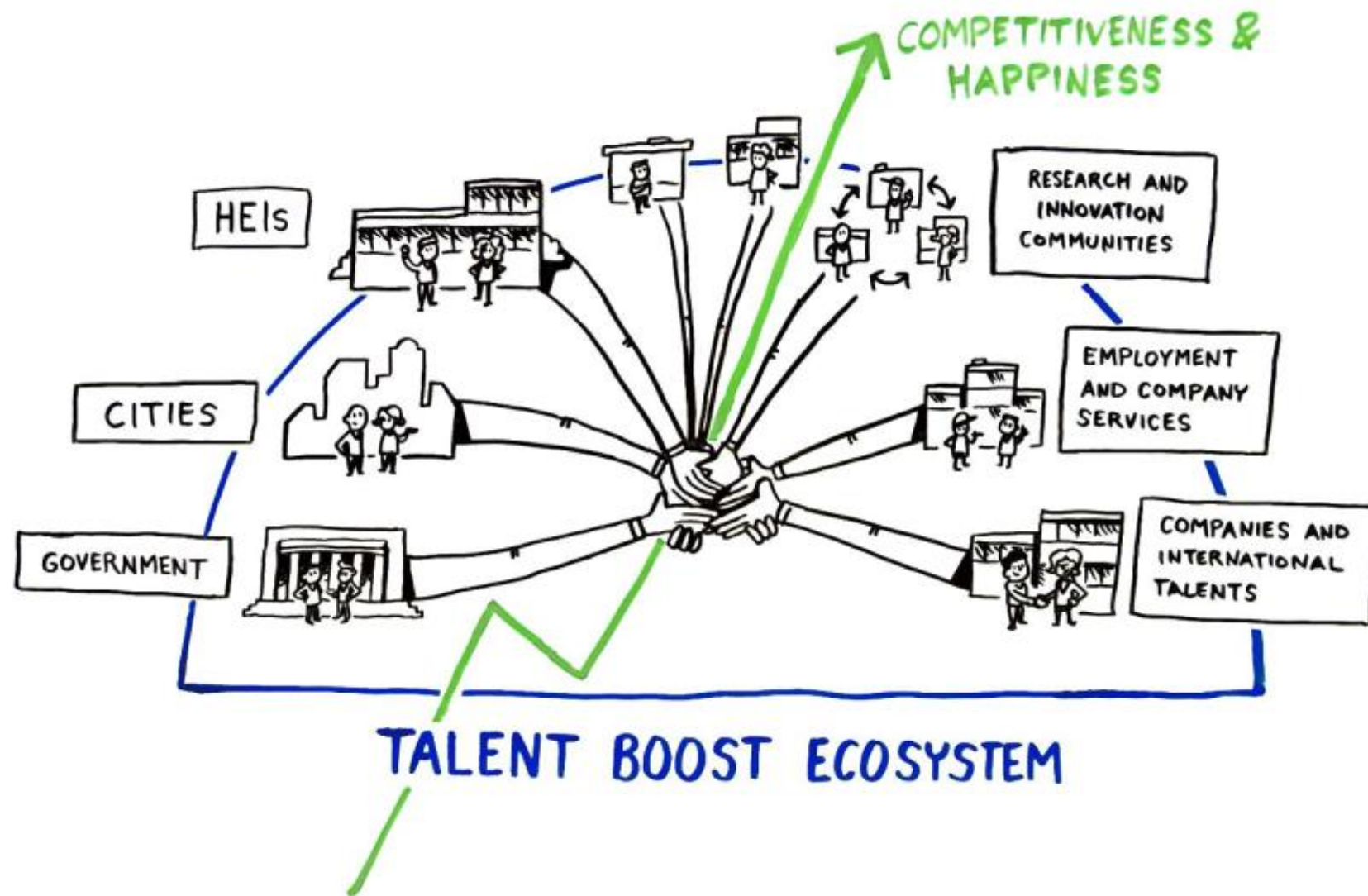
TE-palvelut
tjänster
services

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

TALENT BOOST Miksi myös SATAKUNTAAN?



Talent Boost käynnistyy myös Satakunnassa

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Mitä tavoitellaan?

Alueen työelämän houkuttelevuuden lisääminen kansainvälisten osaajien* keskuudessa

Kv-osaajien rekrytoinnin lisääminen alueella

Juuruttaa Talent Boost toiminta alueelle eli rakentaa Talent Boost ekosysteemi

+ käynnistää Talent Boost toiminta Satakunnassa

Miksi?

*)
kansainvälinen osaaja = alueella oleva valmis ammattilainen
tai
esim.
korkeakouluopiskelija /
Suomessa oleva ammattilainen tai opiskelija/
Ulkomailla asuva ammattilainen tai opiskelija

The Finnish Tech Industry needs more than 53,000 new competent people by 2021

Growth of personnel

27 000
(+9 %)

Retirement

26 500

What competence level?

60 %

University

40 %

Vocational

What kind of education?

Technology

Other

70 % =
36 800

30 % =
16 400

Which sector?

Engineering
consulting

25 %

Metals
Machinery

46 %

ICT
Electronics

29 %

n. 15.000

Haaste 1: OSAAJAPULA

Osaajapula muodostaa esteen yritysten kasvulle.

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Suomalainen innovaatiotoiminta ei ole riittävän kansainvälistä (OECD).

Tällä hetkellä suomalaiset työmarkkinat, korkeakoulut ja innovaatiotoiminta ovat liian kotimaiset menestyäkseen globaalissa kilpailussa osaajista.

Suomelta on puuttunut systemaattinen osaajille kohdennettu maakuvaviestintä. Monissa muissa maissa hyödynnetään kansainvälisille osaajille suunnattuja houkuttelupaketteja ja huomiokampanjoita.

Työpaikan ja yrityksen houkuttelevuuden lisäksi myös maahantuloprosessilla, elinympäristöllä, työmarkkinoiden vastaanottavuudella puolisolle sekä palveluiden ja koulujen englanninkielisyydellä on ratkaiseva merkitys.

Vaatii ekosysteemistä johtamista ja vahvaa monitoimijaista yhteistyötä.

Haaste 2: HYÖDYNTÄMÄTÖN POTENTIAALI

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



- Kansainvälisten osaajien potentiaalia ei osata riittävästi hyödyntää yritysten kasvussa ja kansainvälistymisessä ja innovaatiotoiminnassa.
- Kansainväliset osaajat voivat tukea esimerkiksi tuotekehityksessä, uusien markkinoiden avaamisessa, asiakassuhteiden luomisessa kohdemaihin sekä vahvistamaan globaalissa liiketoiminnassa vaadittavaa ajattelutapaa.
- Yritykset kuitenkin kertovat, etteivät tiedä, mistä tavoittaa kansainväliset osaajat.



* Lähde: TEM 1.9.2020 #talentboost 2.0 / Sonja Hämäläinen

Haaste 3: SISÄÄNPÄIN LÄMPIÄVÄT TYÖMARKKINAT

- **Suomalainen työelämä on liian kotimaista.**
 - **Sisäänpäinlämpiävyys tekee Suomesta vähemmän houkuttelevan kansainvälisille osaajille:**
 - Suomi menettää sekä kansainvälisiä investointeja, tänne jo tulleita ja kotimaisia osaajia sekä ulkomaisia merkittäviä virastoja ja tutkimuslaitoksia, koska työmarkkinamme eivät ole riittävän avoimet ja houkuttelevat kv. osaajille.
 - **Osaajia rekrytoidaan pääasiassa verkostojen kautta. Kansainväliset osaajat ovat usein ulkona näistä verkostoista.**
 - **Yrityksillä ei ole riittävästi kulttuurisia valmiuksia rekrytoida kv. osaajia.**
 - **Suomalaiset työnantajat eivät riittävästi tunnista muualla hankittua osaamista ja verkostoja. Suomalaista koulutusta ja työkokemusta arvostetaan enemmän kuin ulkomailla hankittua.**
- * Lähde: TEM 1.9.2020 #talentboost 2.0 / Sonja Hämäläinen

Palvelut yritysten rekrytointiin ja koulutukseen sekä työharjoitteluihin/internship - paikkoihin liittyen

- **Oma landingpage Business Finlandin Jobs sivustolla – myös Satakunta näkyviin!**
<https://jobs.workinfinland.fi/job-region/satakunta/>
- **Rekrypilotti mätsää osaajia ja yrityksiä**
 - Korkeakouluosaaja rekry käynnistynyt - yhteistyö RoboAI-tutkimuskeskuksen kanssa
 - Kesäteekkarikampanjat ja niissä kv-osaajamätsäys
- **Osaajahoukuttelu ja verkostotapahtumat**
<https://www.pories.fi/hack-your-future-2021>

International Talent Mentoring - valmennukset ja koulutukset tukemaan kv-osaajien rekrytointia (Sataedu & WinNova)

Webinaarisarja

- maahanmuuttajataustaisen työntekijän rekrytoiminen
- maahanmuuttajataustaisen työntekijän perehdyttäminen
- monikulttuurisuuden portaat työyhteisön itsearvioinnin työkaluna
 - selkeä kieli, selkokieli, kielitietoisuus
- **Kansainvälistä osaamista palvelualoille työkaluja monikulttuuriseen ja selkokieliseen ohjaukseen**
 - asiakaspalvelutyöhön perehdyttäminen

Teknologia-alan monet kulttuurit työturvallisuusosaamisen opettaminen ja varmistaminen

- työkaluja monikulttuuriseen ja selkokieliseen perehdytykseen ja ohjaukseen
- työpaikan monet kielet (ammattikieli, slang, kahvipöytäkeskustelut)

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Kiitos!

Talent Boost

Koordinaatio + yrityspalvelu

Pauliina Harrivaara

pauliina.harrivaara@prizz.fi

Sataedu & WinNova – mm. valmennus + asettautuminen + koulutukset

Mari Ahvenjärvi

mari.ahvenjarvi@sataedu.fi

Petri Tyrkkö

petri.tyrkko@sataedu.fi

Tiina Kallio

tiina.kallio@winnova.fi

Teijo Wahlman

teijo.wahlman@winnova.fi

**TALENT BOOST
SATAKUNTA** 

Prizztech  SATEAEDU 

ROBOCOAST™ 



<https://www.businesspori.fi/en/career>

<https://www.prizz.fi/kehittamisteemat/lii>

[ketoiminnan-kasvu-ja-kehittaminen.html](https://robocoast.eu/rekry-fi/ketoiminnan-kasvu-ja-kehittaminen.html)

<https://robocoast.eu/rekry-fi/>

WINNOVA Prizztech
 **SATAEDU**